



**UW TEAM VERRIJKEN
MET FACILITAIR TALENT?
ROTTERDAM
MAAKT ER
WERK VAN.**

leerwerkakkoord.nl

BBL OPLEIDING, FACILITAIR. INFORMATIE VOOR WERKGEVERS.

Het Leerwerkakkoord is een samenwerking tussen werkgevers, onderwijs en overheid. Binnen deze samenwerking willen wij mooie kansen op de arbeidsmarkt creëren om zo veel mogelijk mensen uit de regio Rijnmond duurzaam aan het werk helpen en houden.

Binnen het Leerwerkakkoord Facilitair wordt in februari 2022 een BBL-opleidingstraject gestart. Tijdens dit traject van een jaar gaan kandidaten één dag per week naar school om de theorie en fijne kneepjes van het facilitaire vak te leren. Daarnaast is de kandidaat minimaal 20 uur per week aan het werk om het geleerde in de praktijk te brengen. Aan het einde van dit traject doet de kandidaat examens. Wanneer dit examen positief wordt afgerond ontvangt de kandidaat een erkend MBO niveau 2 diploma.

Is uw bedrijf een erkend leerbedrijf? Dan is dit een mooie kans voor U als werkgever om uw (facilitaire) team te versterken met een gemotiveerde medewerker!

Wilt U een kandidaat aannemen voor dit traject, dan is de opleiding alvast geregeld en gefinancierd. Ook helpen wij met het inregelen van eventuele subsidies en regelingen voor de kandidaat.

Omdat het facilitaire werkveld heel breed is, is er altijd wel een functie die bij dit traject past. Mocht U zelf al een concrete vacature hebben, helpen we U met het vinden van een geschikte kandidaat. Ook helpen we U graag met het creëren van een geschikte werkplek voor kandidaten uit dit traject.

   **Blijf op de hoogte**

VOORBEELDEN VAN WERKZAAMHEDEN DIE PASSEN BIJ DIT TRAJECT

- Ontvangen van gasten
- Gebruiksklaar maken van ruimtes
- Ondersteuning bij evenementen
- Uitvoeren van catering, (specialistische) schoonmaak en beveiliging
- Assisteren bij het organiseren van evenementen
- Planning en organisatie van de eigen werkzaamheden
- Logistieke werkzaamheden
- Kleine reparaties en onderhoud van apparatuur en gebouwen
- Assisteren bij beheer van gebouwen
- Eenvoudige administratieve taken
- Linnen- en (bedrijfs)kleding beheer
- Magazijn- en voorraadbeheer

De mogelijkheden zijn dus zéér divers. U kunt denken aan functies als gastvrouw/heer, maar ook conciërge, voedingsassistent of glazenwasser behoren tot de mogelijkheden. Facilitaire functies zie je overal terugkomen. In een modern kantoor, ziekenhuis, logistiek of bijvoorbeeld in de haven en ongetwijfeld ook binnen uw bedrijf.

Leerwerkloket  **ZADKINE**

WAT VRAGEN WIJ DE KANDIDATEN?

TOELATINGSEISEN VOOR DE OPLEIDING

- Diploma vmbo basisberoepsgerichte leerweg, kaderberoepsgerichte leerweg, gemengde leerweg, theoretische leerweg of gelijkwaardig
- Diploma mbo niveau 1 (entreeopleiding)
- Overgangsbewijs van 3 havo / vwo naar leerjaar 4
- Ander diploma of bewijsstuk dat de overheid heeft erkend op basis van een ministeriële regeling

Mocht iemand erg gemotiveerd zijn maar niet aan deze toelatingseisen voldoen kan in overleg met de onderwijsinstelling de mogelijkheid voor het afnemen van een toelatingstoets onderzocht worden.

WAT BIJEN WIJ?

- Een gefinancierde opleiding voor de kandidaat met erkent MBO niv. 2 diploma
- Samen gaan we op zoek naar een goede kandidaat passend bij de functie die U beschikbaar heeft
- U kunt subsidie voor praktijkleren aanvragen via SBB. De subsidie biedt een tegemoetkoming in de kosten tijdens de praktijkbegeleiding en is maximaal € 2.700 per praktijk- of werkpleerplaats per school- of studiejaar. De hoogte van de subsidie hangt af van het aantal weken waarin de deelnemer praktijkbegeleiding kreeg in het school-/studiejaar. U vraagt de subsidie aan het eind van een school- of studiejaar aan, na afloop van de begeleiding

Meer informatie?

www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/subsidieregeling-praktijkleren/voorwaarden/mbo

EISEN VOOR HET WERK

- Uw bedrijf is een erkend leerbedrijf
- Het werkveld biedt kansen voor allerlei typen kandidaten omdat de werkomgeving kan worden aangepast aan de affiniteit van de kandidaat. We gaan dus altijd met U in overleg om af te stemmen waar de behoefte ligt
- Ervaring in het werkveld is vaak niet noodzakelijk
- Werktijden en dagen kunnen verschillen, afhankelijk van het bedrijf en/of branche waar de BBL-plek gerealiseerd wordt en de persoonlijke situatie van de kandidaat. We vragen wel een contractgrootte van minimaal 20 uur per week. Daarnaast moet de functie ruimte bieden om 1 dag per week de opleiding te volgen
- Het heeft de voorkeur dat u als werkgever de opleidingsdag doorbetaald;
- Het heeft de voorkeur dat u als werkgever de reiskosten vergoedt
- Salaris: Tussen de €10 en €14 per uur, afhankelijk van het werk
- Duur van het contract moet minimaal 1 jaar zijn met mogelijkheid tot verlenging i.v.m. duur van de opleiding en de doelstelling om kandidaten duurzaam aan het werk te krijgen
- Werklocatie: Rotterdam e.o.
- Bereikbaarheid werklocatie: met auto, fiets of het OV
- Proefplaatsing: bespreekbaar

BELANGRIJKE DATA

UITERLIJK 06 DECEMBER 2021

Uw complete vacature aanmelden bij Ben Boelee, Accountmanager bij WSPR.

bj.boelee@rotterdam.nl.

Wanneer U geen vacature heeft, maar wel mogelijkheden ziet, gaan we hierover graag met U in gesprek.

DECEMBER 2021

In december 2021 is de online “Experience” waarbij kandidaten meer te weten komt over de opleiding en mogelijke banen. U kunt hier als werkgever een rol spelen door meer te vertellen over het werk dat U beschikbaar heeft. (de definitieve datum wordt i.v.m. de Corona maatregelen gecommuniceerd na aanmelding)

DECEMBER 2021 - JANUARI 2022

Wanneer wij een geschikte kandidaat hebben voor uw vacature zal deze een intake voor toelating doen bij een ROC waarna wij de kandidaat aan u voorstellen.

De accountmanager stemt graag met u af wat de mogelijkheden zijn betreffende een proefplaatsing voorafgaand aan de ingang van het arbeidscontract. Bij voorkeur gaat de kandidaat rond 1 januari 2022 van start met het werk.

01 FEBRUARI 2022

Start de opleiding (1 jaar)