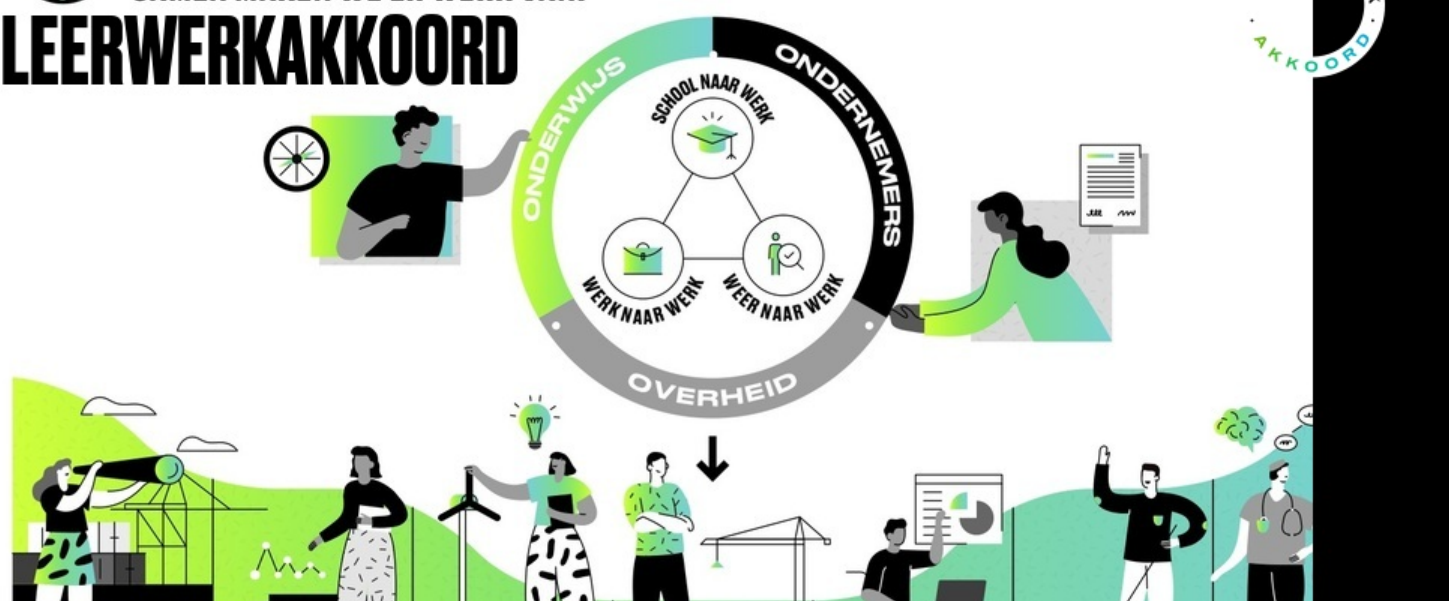


**HET LEERWERKAKKOORD
ARBEIDSMARKT REGIO RIJNMOND
SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN!**

LEERWERKAKKOORD



OKTOBER 2021

IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Voorwoord Peter Smit](#)
- [Zij-instromer Lotte dankzij Switch2care aan het werk in de zorg](#)
- [Congres Leven Lang Ontwikkelen op 3 november 2021 in de Doelen](#)
- [Projectleiders van LWA maken samen het verschil](#)
- [De wereld van Transport & Logistiek zoekt 7000 chauffeurs](#)

VOORWOORD PETER SMIT



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

Welkom bij de 8ste nieuwsbrief van het Leerwerkakkoord. Ik weet niet hoe het met jullie is maar ik ben de zomervakantie alweer vergeten door alle werkdrukke en de bladeren vallen ook al van de bomen.



ZIJ-INSTROMER LOTTE DANKZIJ SWITCH2CARE AAN HET WERK IN DE ZORG



Krapte op de arbeidsmarkt vraagt om slimme oplossingen. Zij-instromers bieden kansen. Daarom ontwikkelden de zorginstellingen binnen deRotterdamseZorg samen met Breederode Hogeschool een verkorte HBOV-opleiding voor carrière switchers: Switch2Care. Dit hebben we o.a. kunnen doen met financiering vanuit het Leerwerkakkoord.



CONGRES LEVEN LANG ONTWIKKELEN OP 3 NOVEMBER 2021 IN DE DOELLEN



De vraag naar gekwalificeerde medewerkers in kansrijke sectoren is groot. Daarom is het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen. Zo zijn ze flexibel, productief en duurzaam inzetbaar. Op 3 november organiseert het Platform kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen een congres met als doel om werkgevers, onderwijs en lokale overheid in de regio Rotterdam-Rijnmond te inspireren en informeren over de essentie van Leven Lang Ontwikkelen voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt.



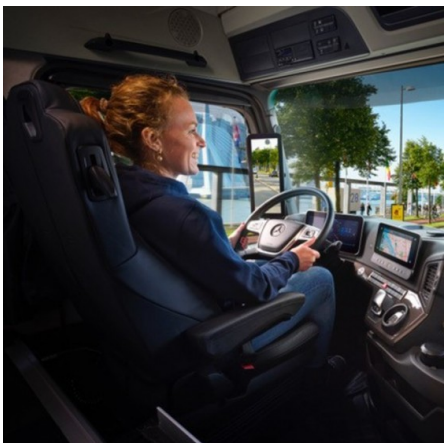
PROJECTLEIDERS VAN LWA MAKEN SAMEN HET VERSCHIL



Naast de mooie initiatieven, projecten en bijeenkomsten waar de LWA-partners en overige belangstellenden regelmatig bij worden uitgenodigd om aan te sluiten, wordt er ook achter de schermen heel hard gewerkt om samen het verschil te maken op de arbeidsmarkt hier in de regio. Een goed voorbeeld hiervan is de kennisdeling tussen de projectleiders van de diverse leerwerkakkoorden.



DE WERELD VAN TRANSPORT & LOGISTIEK ZOEKT 7000 CHAUFFEURS



Er is een tekort aan vrachtwagenchauffeurs; in de komende jaren is er behoefte aan instroom van 7000 chauffeurs. Het tekort is groot en verschilt per regio. Om extra vrachtwagenchauffeurs te werven in de regio's waar deze tekorten het grootst zijn – zoals in Rotterdam-Rijnmond- organiseert het Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) samen met de sociale partners uit de sector een voorlichtingsbijeenkomst op 26 oktober in de Kuip.



ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

www.leerwerkakkoord.nl

leerwerkakkoord@rotterdam.nl

Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond?

Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijk u de nieuwsbrief het beste via Chrome