



APRIL 2021

IN DEZE NIEUWSBRIEF

- VOORWOORD PETER SMIT
- PERSPECTIEF IN DE FACILITAIRE DIENSTVERLENING VOOR JONGEREN UIT RIJNMOND
- STEDIN KAN VIA HALLOWERK MEER VROUWEN IN DE TECHNIEK AANNEMEN
- IEDEREEN BLIJFT ALTIJD LEREN
- HEALTH INNOVATION SCHOOL: DE ZORG VAN MORGEN BEGINT VANDAAG
- HYBRIDE TECHNIEKOPLEIDER

VOORWOORD PETER SMIT



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

Welkom bij weer een nieuwsbrief van het Leerwerkakkoord. Het is inmiddels voorjaar, maar terwijl ik dit schrijf en omkijk naar buiten lijkt het daar nog niet op. Maar betere en warmere tijden komen eraan! Ik kan niet wachten om weer eens normaal te winkelen en weer op een terras te zitten met wat lekkers voor me! Ik weet zeker dat we dat allemaal willen.



PERSPECTIEF IN DE FACILITAIRE DIENSTVERLENING VOOR JONGEREN UIT RIJNMOND



Jongeren uit de regio Rijnmond die anders niet zo makkelijk aan werk komen, krijgen nu tóch een kans. Via het Leerwerkakkoord smeden Facilicom en Zadkine hen tot 'werknemers van de toekomst'. Door een gezamenlijke praktijkgerichte opleiding zijn ruim 100 studenten geslaagd en doorgestroomd.



STEDIN KAN VIA HALLOWERK MEER VROUWEN IN DE TECHNIEK AANNEMEN



Volgens Stedin teamleider Marloes van Diffelen zijn we sociaal geprogrammeerd om te denken dat monteurs mannen zijn. “Vaak denken mensen dat het werk in de techniek zwaar is voor vrouwen en dat het continue fysieke inspanning vereist. Terwijl er in de techniek sprake is van vergrijzing en het erg moeilijk is om technisch personeel.



IEDEREEN BLIJFT ALTIJD LEREN



In september 2020 is, voortvloeiend uit het Leerwerkakkoord, het Platform kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie (LLO en SI) gestart. Met input van inspirerende sprekers zijn de afgelopen periode zes online kennissessies georganiseerd. Marita Dogterom, de projectleider van het platform, licht toe.



HEALTH INNOVATION SCHOOL: DE ZORG VAN MORGEN BEGINT VANDAAG



Zo'n 50 innovatiemanagers deden mee aan de Rotterdamse editie van de Health Innovation School (HIS). Tijdens de HIS Rotterdam leerden zij innoveren en impact te maken met zorginnovaties, de toekomst van de gezondheidszorg. Inmiddels is de HIS afgerond en zijn van de 10 problemen oplossingsrichtingen geformuleerd. De deelnemers nemen alle opgedane kennis en ervaringen mee naar hun (zorg)organisaties om daar innovatie te bewerkstelligen.



HYBRIDE TECHNIEKOPLEIDER



Bouwen Nederland is op zoek naar vakmensen met een technische opleiding (drempelloze instroom, geen mbo 4 diploma vereist) en werkervaring met een hbo werk- en denkniveau én vooral passie voor het mooie techniek-vak voor het project 'Hybride Techniek Opleider'.





ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

www.leerwerkakkoord.nl

leerwerkakkoord@rotterdam.nl

Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond?

Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijk u de nieuwsbrief het beste via Chrome