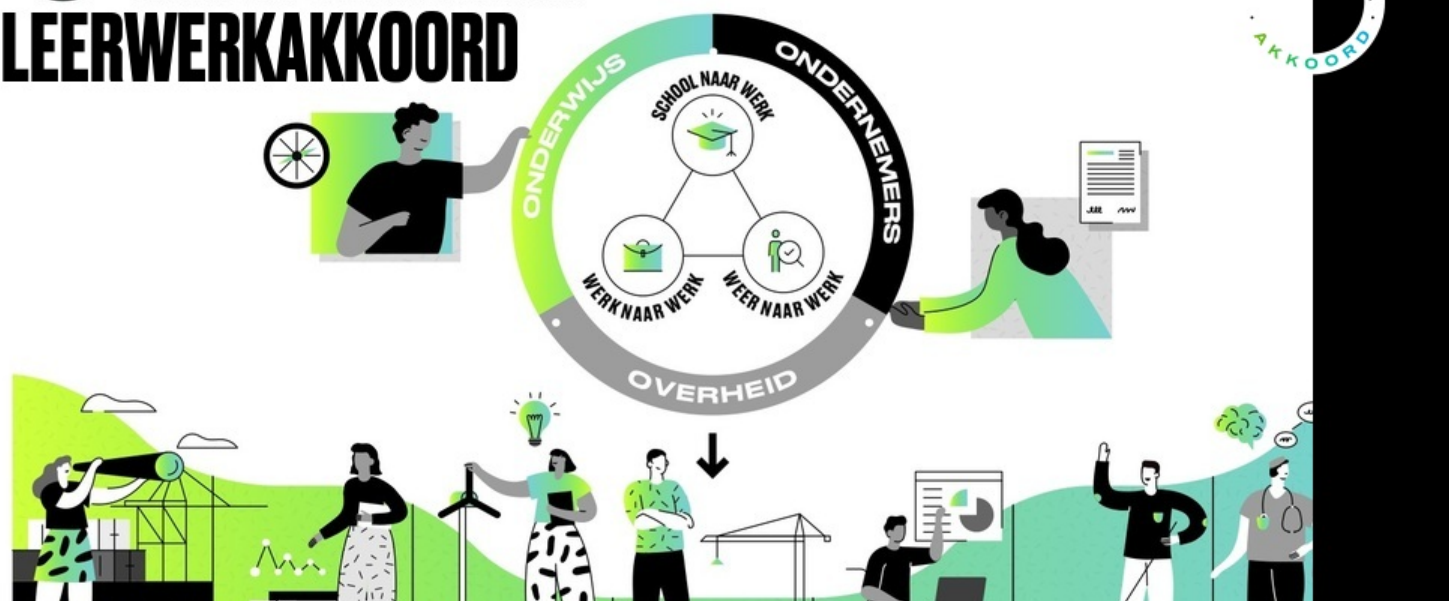


**HET LEERWERKAKKOORD**  
**ARBEIDSMARKT REGIO RIJNMOND**  
**SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN!**

**LEERWERKAKKOORD**



## **NIUWSBRIEF DECEMBER**

### **IN DEZE NIUWSBRIEF**

- [Column Peter Smit: een nieuwe fase, voor het Leerwerkakkoord én voor mij](#)
- [Leerwerkakkoord klaar voor fase 2: 'We gaan scherpe keuzes maken'](#)
- [Aftermovie: dit was de Logistieke Roadshow 2022](#)
- [Bijzonder werk en een onbetaalbaar gevoel](#)
- [Opleiding entree tot de haven groot succes: 'Ik wil nu niet eens naar huis!'](#)
- [Leeroverzicht.nl biedt overzicht in het land der opleidingen en financiële regelingen](#)
- [Primeur in het kasteel: 'Ik word vrachtwagenchauffeur' mét BBL-informatieavond](#)
- [Kennisessie 8 December – 'Hoezo Hiërarchie? Horizontaal Werk Is De Toekomst!'](#)

## **COLUMN PETER SMIT: EEN NIEUWE FASE, VOOR HET LEERWERKAKKOORD ÉN VOOR MIJ**



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

We naderen met rasse schreden het nieuwe jaar. Wat ik in de vorige nieuwsbrief al schreef – 'dat tweede half jaar gaat steeds sneller en er is nog zoveel te doen' – is uitgekomen. Gelukkig wordt het straks gewoon 2023 en kunnen we in het nieuwe jaar verder met al die mooie dingen.

[LEES HET VOLLEDIGE ARTIKEL](#)

## **LEERWERKAKKOORD KLAAR VOOR FASE 2: 'WE GAAN SCHERPE KEUZES MAKEN'**



Na vier succesvolle jaren start in 2023 een nieuwe fase voor het Leerwerkakkoord. Een fase waarin scherpe keuzes gemaakt worden en waarin nog meer op resultaat wordt ingezet. Peter Smit (programmamanager Leerwerkakkoord), Pieter van Klaveren (lid stuurgroep Leerwerkakkoord en voorzitter MKB Rotterdam-Rijnmond) en Christl van Gerven (programmacoördinator Leerwerkakkoord bij de gemeente Rotterdam) vertellen meer over de inhoudelijke, organisatorische en financiële aspecten van het Leerwerkakkoord 2.0.



## **AFTERMOVIE: DIT WAS DE LOGISTIEKE ROADSHOW 2022**



De Logistieke Roadshow 2022 was een groot succes. In de regio Rotterdam-Rijnmond werden eind september en begin oktober 15 verschillende scholen bezocht. In totaal kwamen 1.100 leerlingen in aanraking met de sector transport en logistiek.



---

**BIJZONDER WERK EN EEN ONBETAALBAAR GEVOEL**



Hospitality is een dynamische, creatieve en culinaire sector. Om meer (nieuw) talent bekend te maken met hospitality, starten we een charmeoffensief. Hoe? Door verhalen te delen over wat werken in de sector écht inhoudt. In een drieluik vertellen ervaringsdeskundigen over het vak én de carrièrekansen. In dit eerste verhaal beschrijft Brenda Cumaunang onder andere het onbetaalbare gevoel dat werken in de cultuursector haar bezorgt. De andere verhalen verschijnen binnenkort op de website en de socials.



---

## **OPLEIDING ENTREE TOT DE HAVEN GROOT SUCCES: 'IK WIL NU NIET EENS NAAR HUIS!'**



De opleiding Entree tot de Haven verkleint de afstand van school naar werk. Het Leerwerkakkoord stond drie jaar geleden mede aan de basis van deze laagdrempelige opleiding van het Scheepvaarten Transportcollege (STC). De animo groeit elk jaar. 'Een groot deel van de jongeren stroomt door naar een mbo niveau 2-opleidingen óf gaat direct aan het werk.'



# LEEROVERZICHT.NL BIEDT OVERZICHT IN HET LAND DER OPLEIDINGEN EN FINANCIËLE REGELINGEN



Op 10 oktober 2022 werd Leeroverzicht.nl gelanceerd. De website biedt een onafhankelijk en zo compleet mogelijk overzicht van DE beschikbare opleidingen en financiële regelingen in Nederland. Leontien den Ouden, Relatiemanager bij Leerwerkloket Rijnmond, vertelt meer over dit nieuwe platform.



## PRIMEUR IN HET KASTEEL: 'IK WORD VRACHTWAGENCHAUFFEUR' MÉT BBL-INFORMATIEAVOND



In het 'Kasteel', het stadion van Sparta Rotterdam, werd op dinsdag 15 november een instapavond georganiseerd voor iedereen die meer wil weten over het werk als vrachtwagenchauffeur. Zij konden op deze avond ontdekken of dit werk daadwerkelijk bij hen past. De inloopavond was onderdeel van de stadiontour van het Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL), dat door het hele land instapavonden organiseert.



## KENNISSESSIE 8 DECEMBER – 'HOEZO HIËRARCHIE? HORIZONTALAAL WERK IS DE TOEKOMST!'



Op 8 december staat de laatste kennissessie voor dit jaar gepland. [Evert Hatzmann](#) en [Simon van Esch](#) interviewden voor hun recent verschenen boek 'Hoezo Hiërarchie? – de toekomst van werken is horizontaal' ruim 50 CEO's, CHRO's, wetenschappers en werkexperts. De uitkomsten en hun visie op leiderschap, bedrijfsburgerschap, het samen werken in andere tijden en leren en ontwikkelen, delen zij op de aankomende kennissessie van het Platform Kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie!



**ROTTERDAM.  
MAKE IT  
HAPPEN.**

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

