



## NIEUWSBRIEF JULI 2022

### IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Column Peter Smit: Samen de volgende stap zetten](#)
- [Partners Leerwerkakkoord leggen nieuwe 'geloften' af tijdens conferentie in de Kuip](#)
- [Aan het werk met praktijkverklaring \(II\): Sulaiman metselt met een grote glimlach](#)
- [Welkom Jeanine Schouten, de nieuwe projectleider bij het Leerwerkakkoord](#)
- [Ervaardag Binnenvaart: de beste manier om te ontdekken](#)
- [Zonder schoonmakers ligt Rotterdam-Rijnmond stil](#)
- [Op weg naar een stimulerend leerklimaat: een taak van medewerker én werkgever](#)

## COLUMN PETER SMIT: SAMEN DE VOLGENDE STAP ZETTEN



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

De zomervakantie staat bijna voor de deur. Als ik naar mezelf en mijn agenda kijk, voelt dat nog niet zo. Het eerste half jaar van 2022 is omgevlogen. In die zin is het goed om even kort pauze te hebben en weer op te laden voor de tweede helft. Niet alleen voor de tweede helft van het jaar, maar ook voor de tweede helft van ons Leerwerkakkoord.

[LEES HET VOLLEDIGE ARTIKEL](#)

## PARTNERS LEERWERKAKKOORD LEGGEN NIEUWE 'GELOFTEN' AF TIJDENS CONFERENTIE IN DE KUIP



De personeelstekorten zijn groter dan ooit. Tegelijkertijd staan er nog veel mensen die willen werken aan de kant. Het Leerwerkakkoord draagt al drie jaar bij aan een oplossing voor deze uitdaging. Tijdens de conferentie Leerwerkakkoord 'Samenwerken aan de arbeidsmarkt van de toekomst' op woensdag 29 juni kwamen zo'n 200 aanwezigen samen uit het bedrijfsleven, onderwijs en lokale overheid van de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond. Het doel: de volgende fase van het Leerwerkakkoord samen vormgeven.



## AAN HET WERK MET PRAKTIJKVERKLARING (II): SULAIMAN METSELT MET EEN GROTE GLIMLACH



David Rozing

Sommige medewerkers leren liever door te doen dan door met de neus in de boeken te zitten. Werknemers zonder startkwalificatie kunnen met een praktijkverklaring aantonen dat ze over bepaalde competenties beschikken. Zo kunnen ze makkelijker een baan vinden. In een drieluik lichten we deelnemers uit die via een praktijkverklaring aan het werk gingen. In deel 2: Sulaiman Saheed Taiwo, die snel als metselaar aan de slag hoopt te gaan.



---

## WELKOM JEANINE SCHOUTEN, DE NIEUWE PROJECTLEIDER BIJ HET LEERWERKAKKOORD

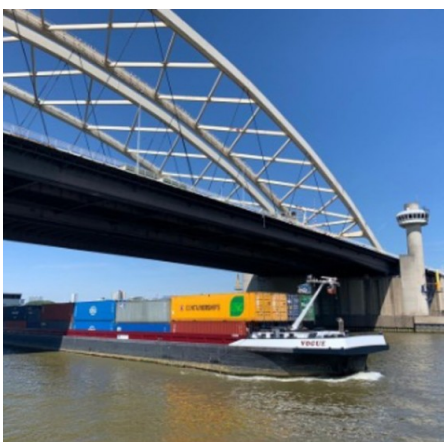


Jeanine Schouten is drie keer nieuw. Ze is nieuw als projectleider bij het Leerwerkakkoord. Ze is het nieuwe gezicht voor de sectoren Horeca, Toerisme en Retail en verkent of deze kunnen worden aangesloten bij het Leerwerkakkoord MKB. En dit zijn relatief nieuwe sectoren voor haar. Jeanine stelt zich voor en geeft haar frisse kijk op de uitdagingen.



---

## ERVAARDAG BINNENVAART: DE BESTE MANIER OM TE ONTDEKKEN



De Binnenvaart is net als veel andere sectoren op zoek naar mensen; iedereen met de juiste mentaliteit, vaardigheden en opleiding is welkom om over een carrière in de Binnenvaart in gesprek te gaan. Zowel schoolverlaters als zij-instromers en mensen die geen momenteel geen werk hebben



# ZONDER SCHOONMAKERS LIGT ROTTERDAM-RIJNMOND STIL



De schoonmaakbedrijven verbonden aan het Leerwerkakkoord in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond vierden op woensdag 15 juni de Dag van de Schoonmaker. Een dag om het onmisbare werk van schoonmakers voor het voetlicht te brengen, te laten zien dat het een prachtig vak is en dat schoonmakers een belangrijke bijdrage leveren bij allerlei opdrachtgevers.



# OP WEG NAAR EEN STIMULEREND LEERKLIMAAT: EEN TAAK VAN MEDEWERKER ÉN WERKGEVER



Het Platform Kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen organiseerde afgelopen donderdag 16 juni 2022 alweer haar elfde kennissessie. Deze editie, gehouden in een zonovergoten RDM-loft studio, stond in het teken van het thema 'Loopbaan APK voor iedereen'. De organisatoren van het Platform Kennisdeling, dat verbonden is aan het Leerwerkakkoord, lieten verschillende experts aan het woord om hun licht op het thema te laten schijnen. Een verslag van een leerzame middag.



**ROTTERDAM.  
MAKE IT  
HAPPEN.**

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

[www.leerwerkakkoord.nl](http://www.leerwerkakkoord.nl)

[leerwerkakkoord@rotterdam.nl](mailto:leerwerkakkoord@rotterdam.nl)

**Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond?**

Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijk u de nieuwsbrief het beste via Chrome