



LEERWERK AKKOORD

NIEUWSBRIEF MEI 2022

IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Column Peter Smit: focus zorgt voor meer succes](#)
- [Zij-instromers in De Kuip warm gemaakt voor het vak van vrachtwagenchauffeur](#)
- [SLIM legt basis voor leven lang ontwikkelen in MKB](#)
- [AanDeBak-garantie voor 25 zorgstudenten uit Rotterdam-Zuid](#)
- [Aan het werk met praktijkverklaring: Zjeremai vindt zijn draai in de bouw](#)
- [Kennisessie LLO: Steeds meer werkgevers aan de slag met skills](#)
- [Techniek College Rotterdam stoomt studenten klaar voor circulair bouwen](#)
- [Havenwerkers leren innoveren op de sociale innovatie academie](#)
- [Succesvolle BBL-infomarkt in de Kuip](#)

COLUMN PETER SMIT: FOCUS ZORGT VOOR MEER SUCCES



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

Terwijl ik deze column schrijf, schijnt de zon volop. Ik hoop dat dit ook bij jullie thuis en in jullie organisaties zo is. Letterlijk, maar zeker ook figuurlijk. Binnen ons Leerwerkakkoord breekt dat zonnetje in ieder geval steeds vaker en sneller door. Projecten worden volwassen en krijgen een meer regulier karakter en borging bij onze partners. Maar we starten ook nieuwe initiatieven.



ZIJ-INSTROMERS IN DE KUIP WARM GEMAAKT VOOR HET VAK VAN VRACHTWAGENCHAUFFEUR



Net als veel andere sectoren kampt de transport- en logistieksector met een groot aantal ongevulde vacatures. Events als de 'Ik word vrachtwagenchauffeur' stadiontour moeten een deel van het probleem oplossen. Eind maart werden in De Kuip 115 aanwezigen geënthousiasmeerd om vrachtwagenchauffeur of logistiek medewerker te worden.



SLIM LEGT BASIS VOOR LEVEN LANG ONTWIKKELEN IN MKB



Werknemers die zich blijven ontwikkelen zorgen voor innovatie in je bedrijf met nieuwe kennis en technieken. En ze blijven behouden voor je organisatie. Dit is de gedachte achter SLIM. De subsidieregeling gaat komende twee jaar ondernemers en werknemers helpen op het gebied van menselijk kapitaal. MKB Rotterdam Rijnmond werkt hiervoor samen met ondernemers uit de regio, onderwijsinstellingen en het Leerwerkakkoord.



AANDEBAK-GARANTIE VOOR 25 ZORGSTUDENTEN UIT ROTTERDAM-ZUID



25 mbo-studenten uit Rotterdam-Zuid weten zeker dat ze na het afronden van hun zorg- of welzijnsopleiding direct aan het werk kunnen. Zij ontvingen in april namelijk een AanDeBak-garantie.



AAN HET WERK MET PRAKTIJKVERKLARING: ZJEREMAI VINDT ZIJN DRAAI IN DE BOUW

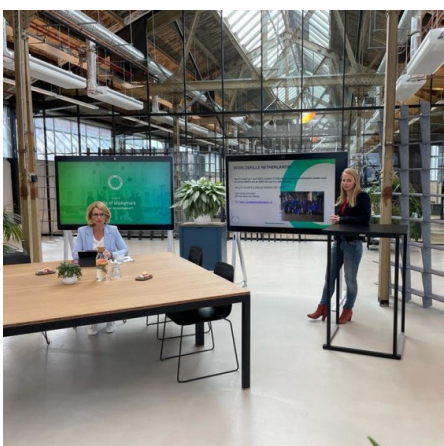


Sommige medewerkers leren liever door te doen dan door met de neus in de boeken te zitten. Werknemers zonder startkwalificatie kunnen met een praktijkverklaring aantonen dat ze over bepaalde competenties beschikken. Zo kunnen ze makkelijker een baan vinden. In een drieluik lichten we deelnemers uit die via een praktijkverklaring aan het werk gingen.

In deel 1: Zjeremai Schoevers, die via Stichting Haagbouw zijn draai heeft gevonden bij bouwbedrijf EVS.



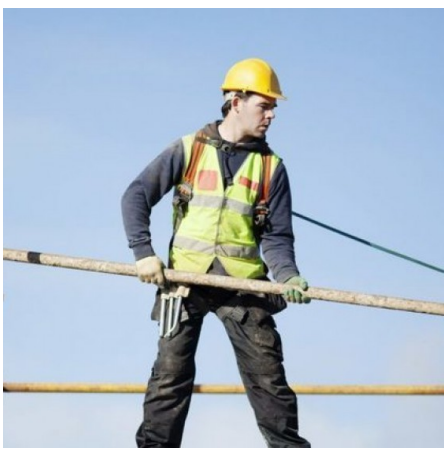
KENNISSESSIE LLO: STEEDS MEER WERKGEVERS AAN DE SLAG MET SKILLS



Hoe gangbaar is het voor werkgevers om zich te richten op skills in plaats van diploma's? Op die vraag werd door drie interessante sprekers een antwoord gegeven tijdens de kennissessie 'Skills of diploma's: wat kiest de werkgever?'. Deze kennissessie van Platform Kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie werd gehouden op 7 april. 'Werkgevers en onderwijsinstellingen zijn hierin verder dan de landelijke overheid.'



TECHNIEK COLLEGE ROTTERDAM STOOMT STUDENTEN KLAAR VOOR CIRCULAIR BOUWEN



Rotterdam maakt van circulair de maatstaf. Dit zie je ook terug in het onderwijs. Bijvoorbeeld op het Techniek College Rotterdam, waar met name studenten Bouwkunde circulariteit serieus nemen.



HAVENWERKERS LEREN INNOVEREN OP DE SOCIALE INNOVATIE ACADEMIE



Zes Rotterdamse havenwerkers van Vopak, ECT en Hutchison Ports Delta II hebben in maart hun opleiding afgerond aan de Sociale Innovatie Academie. Dankzij het lesprogramma 'Sociale Innovatie in de Haven' zijn zij nu aanjagers van vernieuwing op de werkvloer.



SUCCESSVOLLE BBL-INFOMARKT IN DE KUIP



Leren terwijl je werkt én geld verdient. Dit klinkt aantrekkelijk. Niet alleen voor aankomende studenten, maar ook voor werkzoekenden. Zij waren op 21 april dan ook aanwezig in De Kuip. Daar werd voor de twaalfde keer de jaarlijkse BBL Infomarkt georganiseerd. Bekijk hier de aftermovie!



**ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.**

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.
U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).
[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

www.leerwerkakkoord.nl

leerwerkakkoord@rotterdam.nl

Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond?

Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijk u de nieuwsbrief het beste via Chrome