



NUMMER 3 - OKTOBER 2020

IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Voorwoord Peter Smit](#)
- [Experiences LWA matchen competenties](#)
- [De rode loper benadering van HalloWerk](#)
- [Kennis delen om fris en fruitig te blijven](#)
- [Blijf op de hoogte!](#)

VOORWOORD PETER SMIT



Welkom bij de derde nieuwsbrief van het Leerwerkakkoord. Inmiddels zitten we hier in Nederland in een tweede gedeeltelijke lockdown en dit voelt voor veel ondernemers en werknemers als een totale lockdown. Het zal afwachten zijn wat de impact is maar die zal zeker groot zijn. Aan de andere kant zie ik ook tekenen van herstel in bijvoorbeeld de uitzendmarkt, waar veel mensen weer een nieuwe baan vinden.



EXPERIENCES LWA MATCHEN COMPETENTIES



In samenwerking met het Leerwerkloket Rijnmond worden vanuit diverse Leerwerkakkoorden dit najaar *Experiences* georganiseerd. Via de Experiences vinden de werkgeverpartners van de Leerwerkakkoorden enthousiaste nieuwe werknemers voor openstaande vacatures en vinden werkzoekenden een kans om een switch naar een andere sector te maken.



DE RODE LOPER BENADERING VAN HALLOWERK



LWA-partners krijgen een warm welkom bij HalloWerk met de "rode loper benadering". Deze plus-dienstverlening is gericht op het uitgebreid informeren van de partners en het snel succesvol maken van het platform HalloWerk binnen de LWA. Dit met als doel: duurzame uitstroom van werkzoekenden uit de uitkering en duurzame inzetbaarheid van nieuwe medewerkers voor werkgevers.



KENNIS DELEN OM FRIS EN FRUITIG TE BLIJVEN



Loopbaanadviesing, her-, om- en bijscholing. Het zijn belangrijke onderwerpen voor werkgevers en werknemers in deze crisisperiode. En sowieso in een tijd waarin de arbeidsmarkt sterk in ontwikkeling is. Vooral werkgevers in het midden- en kleinbedrijf kunnen daarbij hulp gebruiken. Sinds kort is er in deze regio een platform dat de kennis en kunde over dit soort onderwerpen beter met elkaar wil delen.



BLIJF OP DE HOOGTE!



- Voor bedrijven en instellingen uit Regio Rotterdam-Rijnmond worden er kennis- en werksessies georganiseerd m.b.t. Leven Lang Ontwikkelen & Sociale Innovatie
- Volg ons op LinkedIn, YouTube, Twitter en Facebook voor de laatste ontwikkelingen en nieuwtjes
- Schrijf je in op de nieuwsbrief en krijg maximaal 1 keer per maand een update
- Zelf interessante info en artikelen te delen? Schroom niet en stuur deze door via leerwerkakkoord@rotterdam.nl of onze socials en tag het #leerwerkakkoord



**ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.**

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier wijzigen of u afmelden.

Privacybeleid. U kunt u hier aanmelden op deze nieuwsbrief.

Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond? Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijkt u de nieuwsbrief het beste via Chrome