



NUMMER 2 - SEPTEMBER 2020

IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Voorwoord Peter Smit](#)
- [Sterker naar Werk](#)
- [Platform kennisdeling Leerwerkakkoord – Leven Lang Ontwikkelen en Sociale innovatie](#)
- [Meer instroom door snelle HBO opleiding voor carrière switchers](#)
- [LWA Transport & Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart](#)
- ["Het draait nu om kleine stapjes en korte termijnresultaten"](#)
- ["Meeveren met het verloop van de crisis"](#)
- [Economic board Zuid-Holland: "We moeten een 'coronageneratie' voorkomen"](#)
- [NL Leert Door](#)
- [Nieuw logo voor HalloWerk](#)
- [Website en socials van het Leerwerkakkoord al gezien?](#)

VOORWOORD PETER SMIT



Welkom bij de 2e nieuwsbrief van het Leerwerkakkoord. De vakanties zijn weer voorbij en ik hoop dat jullie allemaal wat rust hebben gehad en leuke dingen hebben gedaan om weer fris en vol energie de tweede helft van het jaar in te gaan. Zelf heb ik heerlijk twee weken doorgebracht in Zeeland, en de derde week toch maar richting de bergen gereden om daar van de vergezichten te genieten.

[LEES HET VOLLEDIGE ARTIKEL](#)

STERKER NAAR WERK



Door de coronapandemie is de situatie op de arbeidsmarkt in een korte periode compleet gekanteld. Vooral veel zzp'ers, flexwerkers en jongeren zijn hun baan kwijtgeraakt. De gemeente Rotterdam zet alles op alles om ervoor te zorgen dat het bijstandbestand in Rotterdam relatief minder hard groeit dan in andere steden. En dat bij herstel uit de crisis het aantal uitkeringen weer daalt.



PLATFORM KENNISDELING LEERWERKAKKOORD – LEVEN LANG ONTWIKKELEN EN SOCIALE INNOVATIE

De komende jaren zullen de kwaliteit en weerbaarheid van de (toekomstige) beroepsbevolking beslissende factoren worden voor de concurrentie- en innovatiekracht van steden en regio's. Regio Rotterdam/Rijnmond staat daarin op een kantelpunt.



MEER INSTROOM DOOR SNELLE HBO OPLEIDING VOOR CARRIÈRE SWITCHERS



Diverse mensen beschikken over tal van competenties, werkervaring en motivatie, maar hebben geen benodigde zorgopleiding die vaak lang duurt. Dat is de huidige situatie voor mensen die graag van baan willen wisselen en in de zorg willen werken. Dankzij SwitchtoCare kan dit gelukkig anders.



LWA TRANSPORT & LOGISTIEK, PERSONENVERVOER EN BINNENVAART



Vanwege de coronacrisis heeft de ondertekening van dit Leerwerkakkoord enige vertraging opgelopen. Voor de zomervakantie heeft de laatste werksessie van de werkgroep plaatsgevonden. De ondertekening vindt nu plaats in oktober 2020. Er zal nauw worden samengewerkt met het LeerWerkakkoord Haven, er komt één werkgroep die gaat starten met de projecten.



'HET DRAAIT NU OM KLEINE STAPJES EN KORTE TERMIJNRESULTATEN'



Jordi Loogman (29) werkt ruim vier jaar als projectmanager bij Facicom Solutions. Sinds 1 augustus jl. vervangt hij zijn collega Natascha Sleeking-de Rooij (projectleider LWA Facilitair), die met zwangerschapsverlof is. Hij vertelt over zichzelf, zijn rol als 'tussenpaus', corona, bijgestelde doelstellingen en lichtpuntjes.



"MEEVEREN MET HET VERLOOP VAN DE CRISIS"



MKB-ondernemers hebben vaak geen tijd, kennis of een HR-medewerker om actief op zoek te gaan naar geschikt personeel. Het Leerwerkakkoord MKB (MKB Werkoffensief) is voor hen dan ook een uitkomst. En toen was daar opeens corona. Peter Nagelkerke, projectmanager Leerwerkakkoord MKB Rotterdam Rijnmond, is 'het gezicht naar buiten' en vertelt hoe de zaken er nu voor staan.



ECONOMIC BOARD ZUID-HOLLAND: "WE MOETEN EEN 'CORONAGENERATIE' VOORKOMEN"



Met de Human Capital Agenda Zuid-Holland werken werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden samen aan dezelfde doelen: koploper worden op Leven Lang Ontwikkelen, de meest veerkrachtige arbeidsmarkt van Nederland worden en het tekort aan personeel terugdringen.



NL LEERT DOOR



Naast de Rotterdamse inzet op scholing is ook de landelijke regeling NL Leert Door gestart. Alle werkenden en werkzoekenden in Nederland kunnen sinds 1 augustus 2020 kosteloos een ontwikkeladvies aanvragen bij een gekwalificeerde loopbaanadviseur. Daarmee krijgen mensen zicht op de mogelijkheden die er voor hen zijn op de huidige arbeidsmarkt.



NIEUW LOGO VOOR HALLOWERK



Eind vorig jaar is het HalloWerk-logo doorontwikkeld met het hart en handjes-logo. Dit was nodig voor de merkregistratie van HalloWerk. Het *'verbinden van mensen en het openen van een dialoog'* is bij alle stijlontwikkeling voor HalloWerk het uitgangspunt.



**WEBSITE EN SOCIALS VAN HET LEERWERKAKKOORD
AL GEZIEN?**



Volgen jullie het Leerwerkakkoord al op onze [website](#) en [socials](#)?
Kijk geregeld op [LinkedIn](#), [YouTube](#), [Twitter](#) en [Facebook](#) voor de laatste ontwikkelingen en nieuwtjes.

Zelf interessante info en artikelen te delen? Schroom niet en stuur deze door via leerwerkakkoord@rotterdam.nl of onze [socials](#) en tag het [#leerwerkakkoord](#).



ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.

Waarom Leerwerkakkoorden in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond? Via het Leerwerkakkoord werken bedrijfsleven, onderwijs en overheid in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hiermee willen we in een snel veranderende arbeidsmarkt meer mensen aan de slag helpen en houden.

Voor het meeste leesplezier! Bekijkt u de nieuwsbrief het beste via Chrome