



## NIEUWSBRIEF SEPTEMBER

### IN DEZE NIEUWSBRIEF

- [Column Peter Smit: Focus blijft toverwoord voor Leerwerkakkoord](#)
- [Verwondering voor de haven helpt in carrièrekeuze](#)
- [Werk veilig, praat over taal!](#)
- [Nieuwe projectleider Simone van Wilgen: 'Vol energie uitdagingen aanpakken'](#)
- [Aan het werk met praktijkverklaring \(III\): Adnans toekomst ligt in installatietechniek](#)
- [Succesvolle start nieuwe reeks werksessies platform LLO en SI](#)
- [Plek zat voor knappe koppen in de slimste haven](#)

## COLUMN PETER SMIT: FOCUS BLIJFT TOVERWOORD VOOR LEERWERKAKKOORD



Beste partners en vrienden van het Leerwerkakkoord,

De zomer zit erop, de scholen zijn weer begonnen en we zijn weer volop aan het werk. Deze periode voelt voor mij altijd als een *rat race*. Nog zoveel te doen. Nog zoveel te willen. Het liefst dit jaar nog. En dat terwijl de wereld in januari gewoon doordraait. Het blijft een bijzonder fenomeen. Maar ik doe er ook dit jaar weer gewoon aan mee.

[LEES HET VOLLEDIGE ARTIKEL](#)

## VERWONDERING VOOR DE HAVEN HELPT IN CARRIÈREKEUZE



Wanneer mensen een betere voorstelling hebben van wat er in de Rotterdamse haven gebeurt, dan wordt kiezen voor een carrière in de haven ook makkelijker. Want werken in de haven gaat verder dan sjouwen en sjourren. Dat iedereen er een mooie, uitdagende loopbaan kan hebben, weten nog te weinig mensen. Hier is zeker nog winst te behalen.



## WERK VEILIG, PRAAT OVER TAAL!



Moeite met taal komt overal voor, ook op de werkvloer. Praat erover, want er zijn allerlei mogelijkheden om met taal aan de slag te gaan, en er beter in te worden. Dat werkt niet alleen veiliger, maar heeft ook heel veel andere voordelen.



---

## NIEUWE PROJECTLEIDER SIMONE VAN WILGEN: 'VOL ENERGIE UITDAGINGEN AANPAKKEN'



Simone van Wilgen is sinds augustus 2022 projectleider van het Leerwerkakkoord Energietransitie gebouwde omgeving, Bouw & Techniek. De opvolger van Nicole van Ham brengt een bak ervaring, omvangrijk netwerk en een flinke dosis enthousiasme mee. 'We hebben geen tijd te verliezen.'



---

## AAN HET WERK MET PRAKTIJKVERKLARING (III): ADNANS TOEKOMST LIGT IN INSTALLATIETECHNIEK



Sommige medewerkers leren liever door te doen dan door met de neus in de boeken te zitten. Werknemers zonder startkwalificatie kunnen met een praktijkverklaring aantonen dat ze over bepaalde competenties beschikken. Zo kunnen ze makkelijker een baan vinden. In een drieluik lichten we deelnemers uit die via een praktijkverklaring aan het werk gingen. In deel 3: Adnan al Hammadi, die de oorlog in Syrië ontvluchtte en nu een toekomst opbouwt als monteur werktuigkundige installaties.



---

## SUCCESVOLLE START NIEUWE REEKS WERKSESSIES PLATFORM LLO EN SI



Op maandag 19 september vond de aftrap plaats van een nieuwe reeks werksessies vanuit het Platform Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie. Enthousiaste deelnemers vanuit verschillende organisaties gingen aan de slag met hun leercultuur en Leven Lang Ontwikkelen.



---

## PLEK ZAT VOOR KNAPPE KOPPEN IN DE SLIMSTE HAVEN



EIC Mainport Rotterdam organiseert in samenwerking met Deltalinqs op 15 en 16 november 2022 de tweede editie van het Mainport Next Event. Het aantal openstaande vacatures in de Rotterdamse haven blijft oplopen. De teller staat nu op ruim 8.000. Dat is een stijging van 6,5% ten opzichte van vorig jaar. Dit komt mede door een tekort aan goed opgeleid personeel.



**ROTTERDAM.**  
**MAKE IT**  
**HAPPEN.**

U ontvangt deze e-mail via het nieuwsbrievensysteem van de gemeente Rotterdam, dat het Leerwerkakkoord faciliteert.

U kunt uw e-mailinstellingen hier [wijzigen](#) of u [afmelden](#).

[Privacybeleid](#). U kunt u [hier aanmelden](#) op deze nieuwsbrief.